



Certificación de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo

© ICONTEC. Derechos reservados.





Implementador

Ofrecemos consultoría especializada a empresas familiares, cubriendo aspectos como el gobierno corporativo, la formulación y la implementación de protocolos familiares. Mediante estos servicios, dotamos a las familias de las herramientas necesarias para tomar decisiones óptimas en el contexto de sus empresas, patrimonio y relaciones familiares, promoviendo la unidad y el compromiso, que constituyen la ventaja competitiva de las empresas familiares.

Servicios:

- Protocolo familiar
- Gobierno corporativo
- Planeación estratégica empresarial
- Estrategia familiar y/o patrimonial
- Acompañamiento en órganos de gobierno
- Sucesión Patrimonial y/o Ejecutiva
- Formación



Certificador

Somos una Organización privada sin ánimo de lucro, con amplia cobertura internacional, creada en 1963 con el objetivo de responder a las necesidades de los diferentes sectores económicos, a través de servicios que contribuyen a la competitividad y al desarrollo sostenible de las organizaciones.

Servicios:

- Normalización (en Colombia)
- Educación
- Servicios de Evaluación de la Conformidad
- Cooperación y Proyectos Especiales
- Consulta y venta de Normas y Publicaciones

Quiénes Son



Referencial de evaluación



Implementador



Certificador

Dos organizaciones líderes con amplio reconocimiento nacional e internacional se unen para definir el **Modelo las Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo**, que se constituye en el referencial base de la evaluación y certificación que realiza ICONTEC.



Gobierno Corporativo y su importancia

El **Gobierno Corporativo**, es un sistema, basado en seres humanos, a través del cual una organización es dirigida, se le da seguimiento y rinde cuentas por el logro del su propósito definido.

Crea y mantiene una organización con un propósito claro que ofrece valor a largo plazo en consonancia con las expectativas de sus partes interesadas.

* G T C . I S O 3 7 0 0 0 : 2 0 2 1

Modelo de Gobierno corporativo evolutivo

Aplicable a empresas familiares o no, empresas públicas, sociedades holding que constituyen un patrimonio familiar, o incluso estructuras de gobierno de familias empresarias.



Nuestro modelo de Gobierno corporativo

1. Módulo de Composición, Estructura y Competencia de los Órganos de Gobierno

1.1 Máximo Órgano de Gobierno

1.2 Junta directiva

1.3 Alta Dirección

1.4 Operación

1.5 Interacción entre los Órganos de Gobierno

2. Módulo de Principios:

2.1 Propósito

2.2 Generación de valor

2.3 Orientación estratégica

2.4 Supervisión

2.5 Rendición de cuentas

2.6 Compromiso con las partes interesadas

2.7 Liderazgo

2.8 Datos y decisiones

2.9 Gestión de riesgos

2.10 Viabilidad y desempeño

Referencias: GTC-ISO 37000 Gobernanza de las organizaciones. Directrices / NTC -ISO 37301 Sistemas de gestión del "compliance". Requisitos con orientación para su uso

Nuestra solución para fortalecer el Gobierno Corporativo

El diagnóstico y la certificación permite valorar el nivel de aplicación de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo, en organizaciones de todos tipo, desde dos perspectivas:

- ✓ Composición, estructura, competencia y operación de los órganos de gobierno, y
- ✓ La apropiación de los Principios del Gobierno Corporativo



A partir de esta valoración, las organizaciones puedan identificar riesgos y oportunidades de mejora, cuya gestión permitirá fortalecer su Gobierno Corporativo impactando de manera directa la generación de valor de la organización.

Fases



Implementador

FASE 1: Diagnóstico en gobierno corporativo

L&M llevará a cabo un diagnóstico en gobierno corporativo, bajo los parámetros del modelo de ICONTEC, que determinará el nivel de conformidad de la empresa con los estándares establecidos.

En esta fase se generará un informe de gobierno corporativo que incluirá:

- Identificación de las brechas existentes con respecto al modelo de ICONTEC
- Estimación del resultado en un eventual proceso de certificación con ICONTEC
- Concepto sobre la viabilidad de la certificación.

Entregable: Informe de gobierno corporativo



Implementador

FASE 2: Camino a la certificación

De acuerdo con los resultados del diagnóstico y según las expectativas del cliente, se ofrecerá un paquete de horas de consultoría diseñado para preparar efectivamente a la organización.

El costo se definirá de acuerdo con el resultado de la Fase 1.

L&M se dedicará a abordar y superar las brechas identificadas durante la fase de diagnóstico, con el propósito de preparar a la organización para la certificación.

Colaboraremos estrechamente con el cliente, implementando medidas correctivas, fortaleciendo procesos y brindando el apoyo necesario para asegurar la alineación con los requisitos de certificación.

Entregable: Organización preparada para el proceso de certificación



Certificador

Formación

FASE 3: Certificación

La organización logra la categoría después de la evaluación en sitio, según un puntaje parcial.

**Puntaje sobre cumplimiento de requisitos.
Los niveles de aplicación de BPC indican:**

Informe de resultados



Menos o igual a **30%**

31%
hasta
60%

Plata:
Nivel de despliegue avanzado



61%
hasta
80%

Oro:
Nivel maduro y evolucionado



Mayor a
81%

Beneficios de la certificación

- ✓ **Cumplimiento de ley**
- ✓ **Confianza** en partes interesadas
- ✓ Demostrar **coherencia** en gobierno
- ✓ Mejor toma de **decisiones** (basadas en riesgo, información, expectativas, *compliance*, impacto medio ambiental, expectativas éticas y sociales, incluso para generaciones futuras)
- ✓ Fortalecer **valor de activos intangibles** como reputación, imagen y confianza pública
- ✓ Centrar gobernanza en generación de **valor a largo plazo**
- ✓ Promover **supervisión** eficaz

Beneficios de la certificación

- ✓ Validar **alineación** entre propósito, estrategia y actividades
- ✓ Apoyar **resiliencia** y mejora del **desempeño**
- ✓ Promover **implementación eficaz de estrategia**, liderazgo ético, plan de sucesión, delegación de autoridad, de responsabilidades, seguimiento de gestión del riesgo y controles internos,
- ✓ Promover **claridad** en rendición de cuentas, asignación de responsabilidades y autoridad delegada
- ✓ Incrementar **conciencia** sobre importancia de inclusión, rendición de cuentas, transparencia y equidad en el marco del modelo de Gobierno Corporativo.

**¡Estamos listos
para trabajar juntos!**



¡Gracias!



60
años

Dejando huella
de **confianza**

Diógenes Lagos
Director de Consultoría
Cel 3182066396 / 3143964355
Diogenes.lagos@lymgroup.com
lymgroup.com/

Vía mail recibirá el portafolio especializado de L&M